



Министерство труда и  
социальной защиты Российской Федерации  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ**

**ЦЕНТРАЛЬНАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Вагжанова ул., д. 7, корп. 1, Тверь, 170100  
тел. (482) 234-20-67, тел/факс (482) 234-20-67

6918-3022-25-СП

02.10.2025 № 69/10-3374-25-СП

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Направление предостережения

Государственное казенное  
учреждение Тверской области  
«Бюро судебно-медицинской  
экспертизы»

170024, Тверская область, город Тверь,  
ул. Бобкова, д.10 к.а

Настоящим письмом направляю в Ваш адрес предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований.

Разъясняется, что Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном п. 4 ст. 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ.

Приложение на 2л. в 1 экз.

Государственный инспектор труда  
Отдела федерального  
государственного надзора № 11  
Центральной межрегиональной  
территориальной государственной  
инспекции труда

О.О.Азарникова

метка о размещении ПМ 77251373165519582838 от 02.10.2025г. сведений о  
предостережении в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

ссылка на карточку мероприятия в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий:



QR-код, обеспечивающий переход на страницу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащую запись единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий о предостережении о недопустимости нарушения обязательных требований в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

## ЦЕНТРАЛЬНАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

ул. Вагжанова, д. 7 к. 1, г. Тверь, Тверская область, 170100

(место вынесения предостережения)

### Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

от «02» октября 2025 года № 69/7-1827-25-ОБ/12-4834-И/229

Государственное казенное учреждение Тверской области

«Бюро судебно-медицинской экспертизы»

(ИНН 6904027631, ОГРН 1026900552700)

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

**нарушение ч.3 ст. 117 ТК РФ, а именно:**

- непредоставление работникам ГКУ «БСМЭ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в соответствии Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения Тверской области и Тверской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2022-2024г.г. (продленного на период 2025-2027г.г.)

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки,

установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст.117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами (ч.3 ст.117 ТК РФ).

Согласно ст. 45 ТК РФ одним из нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовые отношения между работником и работодателем внутри определенной отрасли является отраслевое соглашение.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, территориальном уровнях социального партнерства.

Статьей 48 ТК РФ установлено, что Соглашение, в том числе Отраслевое, вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением.

В отношении работодателей - государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления (статья 34 ТК).

Согласно ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в частности Соглашениями, не подлежат применению.

Согласно ст. 34 ТК РФ, представителями работодателей (государственных и муниципальных учреждений) являются органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющие полномочия и функции учредителя.

Между Правительством Тверской области, в лице подведомственного ему Министерства здравоохранения Тверской области и Тверской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ 14.01.2022 заключено Отраслевое соглашение, которым были установлены общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации, а также льготы работникам, осуществляющим трудовую деятельность в сфере здравоохранения Тверской области. Срок действия отраслевого соглашения установлен на период с 2022 по 2024 год ( продлен, в соответствии с дополнительным соглашением от 11.04.2025 на период с 2025-2027гг, и вступившего в законную силу 01.01.2025г).

Следовательно, условия отраслевого соглашения подлежат исполнению.

Несоблюдение вышеприведенных обязательных требований трудового законодательства может привести к нарушению охраняемых законном ценностям.

(приводится описание действий (бездействия) организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагаю:

Принять все необходимые меры по обеспечению соблюдения требований, указанных в п. 3 Предостережения.

(указываются меры, которые необходимо принять контролируемому лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемым лицом сведений и документов)

5. Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном п. 4 ст. 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ, п. 23 Постановления Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

6. <\*>. В целях профилактики нарушения обязательных требований вы можете провести самостоятельную оценку соблюдения обязательных требований (самообследование) с использованием способов, указанных на официальном сайте по адресу: онлайнинспекция.рф (<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--plai/inspector>)

(указывается адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», позволяющий пройти самообследование соблюдения обязательных требований)

И.о. заместителя руководителя Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда Н.Е.Краснов

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего решение о проведении контрольной закупки)



Азарникова Оксана Олеговна

Государственный инспектор труда

Отдела федерального государственного надзора № 11 Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда тел.: 8(4822)34-46-61; e-mail: git69@rostrud.gov.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект решения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

**Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале**